

*Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 79 комбинированного вида
Приморского района Санкт-Петербурга*

Принято:
Общим собранием работников
Образовательного учреждения
протокол № 3 от 25.11.2015



Утверждено:
Заведующий ГБДОУ № 79
Агафонова А.В.
Приказ № 73 от 25.11.2015

ПОЛОЖЕНИЕ

**о продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической
работы за ставку заработной платы) педагогических работников**

Санкт-Петербург

2015

1. Общие положения

1.1. Положение о продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников (далее - Положение) разработано для ГБДОУ детский сад № 79 комбинированного вида Приморского района Санкт-Петербурга и устанавливает единый порядок установления рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогическим работникам в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 79 комбинированного вида Приморского района Санкт-Петербурга (далее - образовательное учреждение) и регулируют вопросы трудовых отношений.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, ч. 5 ст. 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

1.3. В настоящем Положении используются следующие понятия:

«Педагогический работник» - физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с образовательными организациями и выполняющее на профессиональной основе трудовые обязанности по обучению, воспитанию и (или) организации образовательного процесса.

«Рабочее время» - время (продолжительность времени работы), в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени.

«Заработная плата (оплата труда работника)» - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты.

«Трудовые отношения» - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

«Трудовой договор» - договор между работником и работодателем, который устанавливает их взаимные права и обязанности. По трудовому договору работник принимает на себя обязанность выполнять работу в рамках служебных обязанностей по определённой специальности, согласно своей квалификации и (или) должности с подчинением внутреннему трудовому распорядку, а работодатель обязуется обеспечивать соответствующие условия труда согласно нормам трудового законодательства, правилам внутреннего трудового распорядка, коллективного и трудового договора.

«Должностные обязанности» - определенная трудовая функция соответствующего должностного лица, которую он обязан исполнять в течение рабочего времени в соответствии с заключенным трудовым договором или избранием (назначением) на должность. Должностные обязанности устанавливаются нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами организации (трудоым договором, должностной инструкцией и др.).

«Квалификация» - «уровень знаний, умений, навыков и компетенции, характеризующий подготовленность к выполнению определенного рода профессиональной деятельности».

1.4. К педагогическим работникам образовательного учреждения относятся

следующие категории работников:

- старший воспитатель;
- учитель-логопед;
- учитель-дефектолог;
- педагог-психолог
- музыкальный руководитель;
- воспитатели;

2. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников

2.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.2. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается:

- 1) учебная (преподавательская) работа;
- 2) воспитательная работа;
- 3) индивидуальная работа с обучающимися;
- 4) научная, творческая и исследовательская работа;
- 5) другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, в т. ч.:

- методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга;

- работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

2.3. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы:

■ норма часов педагогической работы 36 часов в неделю:

- старшему воспитателю, осуществляющему образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования;

- воспитателям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования в группах общеразвивающей направленности

- педагогу-психологу;

■ норма часов педагогической работы 20 часов в неделю:

- учителям-логопедам;

- учителю-дефектологу;

■ норма часов педагогической работы 24 часов в неделю

- музыкальным руководителям;

■ норма часов педагогической работы 25 часов в неделю:

- воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) в группах компенсирующей направленности

2.4. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников принимается норма часов учебной работы, являющаяся

нормируемой частью педагогической работы.

2.5. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы

музыкальным руководителям, инструкторам по физической культуре, воспитателям устанавливаются в астрономических часах.

2.6. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы и нормы

часов учебной работы инструкторам по физической культуре, воспитателям- являются

расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного ОУ, объема педагогической работы в неделю (в год).

2.7. За педагогическую работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы

3. Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре

3.1. Определение учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, определяет правила определения учебной нагрузки педагогических работников, основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда.

3.2. При определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается ее объем по выполнению учебной работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом).

3.3. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом педагогическим работником с образовательным учреждением в лице работодателя.

3.4. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, *допускается только по соглашению сторон* трудового договора, заключаемого в письменной форме, в виде Дополнительного соглашения к трудовому договору.

3.5. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом образовательного учреждения и распространяется на всех штатных педагогических работников образовательного учреждения, работающих на условиях трудового договора.

4.2. Настоящее Положение, а также внесение в него изменений, рассматривается и принимается на заседании педагогического совета образовательного учреждения с учетом мнения профсоюзного комитета образовательного учреждения.

4.3. Настоящее Положение вступает в силу с момента издания приказа об утверждении Положения и действует до внесения изменений и (или) принятия новой редакции Положения.

4.4. Положение размещается на официальном сайте образовательного учреждения в сети Интернет, а также доводится до сведения педагогических работников, в т. ч. при приеме их на работу.