

Согласовано  
с профкомом ГБДОУ детский сад № 79  
председатель профкома

  
Афанасьева Н.Е.  
Протокол № 143  
от «07» сентября 2016



Принято  
Решением Общего собрания работников  
образовательного учреждения ГБДОУ  
детский сад № 79

Протокол № 1  
от «07» сентября 2016  
Председатель Общего собрания

  
Агафонова А.В.

Утверждено Приказом № 4914  
от «07» 09.2016г.  
по ГБДОУ детского сада № 79  
Заведующий ГБДОУ детский сад № 79

  
Агафонова А.В.

**Положение  
об определении  
штатной численности работников  
Государственного бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения  
детского сада № 79 комбинированного вида  
Приморского района  
Санкт - Петербурга**

2016 г

## I Общие положения

1.1 Настоящее Положение о формировании штатной численности сотрудников ГБДОУ детского сада № 79 Приморского района Санкт – Петербурга, разработано на основании Постановления Правительства Санкт – Петербурга №225 от 13.03.2007 г. «О методике определения штатной численности работников государственных образовательных учреждений, непосредственно подчиненных Комитету по образованию, и государственных образовательных учреждений, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга» и других нормативных правовых актов, регулирующих вопросы оплаты труда., в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации

2.1. Методика определения штатной численности в ГБДОУ детского сада № 79 Приморского района Санкт – Петербурга предназначена для использования при формировании штатного расписания и определения численности работников разных категорий.

1.3. В Методике используются следующие сокращения, термины и понятия:

ГБДОУ - государственное бюджетное образовательное учреждение, непосредственно подчиненное Комитету по образованию, и государственное бюджетное образовательное учреждение, подведомственное администрации района Санкт-Петербурга, за исключением государственных образовательных учреждений в сферах культуры, физической культуры и спорта, здравоохранения, подведомственных Комитету по культуре, Комитету по физической культуре и спорту, Комитету по здравоохранению и администрациям районов Санкт-Петербурга

РИС - расчетный индикатор ставок для штатной численности работников ГБДОУ;

СИС - структурный индикатор ставок для определения штатной численности работников ГБДОУ;

ИСО - инфраструктурный объект (служба, подразделение) ГБДОУ;

1.4. Штатное расписание ГБДОУ - это организационно-распорядительный документ, утверждаемый руководителем ГБДОУ, в котором отражается структура ГБДОУ, содержится перечень должностей с указанием их количества и размеров должностных окладов, размеров надбавок и доплат по конкретным должностям;

Расчетный индикатор ставок по типу (виду) ГБДОУ - показатели (измерители), позволяющие определять доли ставок по категориям работников в штатном расписании ГБДОУ, приходящиеся на одного обучающегося (воспитанника) в ГБДОУ определенного типа (вида);

1.5. Штатное расписание ГБДОУ формируется в зависимости от типа (вида) ГБДОУ, категории и групп (подгрупп) должностей ГБДОУ № 79 относятся к типу № 1 (Дошкольные ГОУ)

В целях определения штатной численности работников ГБДОУ следует руководствоваться непосредственно подчиненных Комитету по образованию.

1.6. Штатное расписание ГБДОУ может формироваться в несколько этапов на основе следующих методов: метода структурных индикаторов, метода расчетных индикаторов, нормативного метода, функционального метода.

Для ГБДОУ детского сада № 79 Приморского района Санкт – Петербурга применяется следующие методы: метод расчетных индикаторов, нормативного метода, функционального метода.

## **II. Методы формирования штатного расписания ГБДОУ**

2.1. Метод расчетных индикаторов является унифицированной моделью расчета штатной численности, основанной на применении РИС, определяющих доли ставок по категориям работников на одного (воспитанника) ГБДОУ для некоторых должностей в ГБДОУ используется расчет на одну группу.

РИС позволяют определить количество ставок штатного расписания по категории работников или по подгруппам категорий. Категории работников (групп должностей) ГБДОУ, ставки по которым определяются на основе метода расчетных индикаторов, указаны в приложении N 2 к Методике.

С помощью метода расчетных индикаторов устанавливается количество работников ГБДОУ по трем категориям: "руководители", "специалисты" и "служащие".

Количество работников определяется путем умножения соответствующего РИС на количество воспитанников в ГБДОУ.

2.2. Нормативный метод применяется для расчета штатной численности по категориям должностей ГБДОУ, количество которых напрямую зависит от норм труда.

Категории работников (групп должностей) определяют на основе нормативного метода, основания для определения ставок приведены в приложении N 3 к Методике.

2.2.1. Расчет количества ставок педагогических работников ГБДОУ, работников категории "специалисты", указанных в пунктах 1 и 2 приложения N 3 к Методике, определяется путем деления количества часов по учебному плану на норму часов педагогической работы за ставку для данных работников, установленную постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2003 N 191 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений".

2.2.2. Количество ставок по должности "воспитатель" по разным типам (видам) ГБДОУ определяется согласно приложению N 5 к Методике.

3.3.3. Перечень должностей работников категории "рабочие", указанных в пункте 3 приложения N 3 к Методике, определен в приложении N 6 к Методике.

Количество ставок определяется в соответствии с приложениями N 6-14 к Методике.

2.4. Функциональный метод применяется как итоговый метод для формирования штатного расписания по должностным (функциональным) обязанностям работников ГБДОУ. При этом используются тарифно-квалификационные характеристики (требования) по должностям работников ГБДОУ.

### **III. Этапы формирования штатных расписаний типовых ГБДОУ**

Формирование штатного расписания типового ГБДОУ проводится в три этапа.

3.1. Первый этап формирования штатного расписания типового ГБДОУ проводится по методу расчетных индикаторов.

Цель первого этапа - определить количество ставок работников в штатном расписании ГБДОУ, приходящихся на одного обучающегося (воспитанника) с использованием РИС, указанных в приложении N 2 к постановлению Правительства Санкт-Петербурга, утверждающему Методику.

Количество работников ГБДОУ определяется путем умножения соответствующего РИС на количество воспитанников ГБДОУ.

С помощью метода расчетных индикаторов устанавливается количество работников ГБДОУ категорий "руководители", "специалисты", указанных в приложении N 1 к Методике.

В том случае, если в структуре ГБДОУ существует несколько типов (видов) ГБДОУ, расчет по каждому типу (виду) ГБДОУ ведется по РИС соответствующего типа (вида) ГБДОУ..

3.2. Второй этап формирования штатного расписания ГБДОУ проводится по нормативному методу.

Нормативный метод применяется для расчета штатной численности по категориям должностей ГБДОУ, количество которых напрямую зависит от норм труда.

Цель второго этапа - определить количество штатных единиц по должностям категории "специалисты", количество ставок рабочих, а также штатную численность работников инфраструктурных объектов (служб, подразделений) ГБДОУ, указанных в приложениях N 1-14 к Методике.

3.3. Третий этап формирования штатного расписания ГБДОУ проводится по функциональному методу.

Цель третьего этапа - определить наименования должностей служащих и рабочих по рассчитанному количеству штатных единиц в соответствии с функциональными обязанностями работников ГБДОУ, связанными с реализацией функций (направлений деятельности) ГБДОУ и его уставных задач.

При определении наименования должностей по штатной численности работников ГБДОУ используется сначала метод расчетных индикаторов и нормативный метод, а затем функциональный.

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**должностей работников категории "рабочие"**  
**в штатном расписании государственных образовательных**  
**учреждений, непосредственно подчиненных Комитету по образованию,**  
**и государственных образовательных учреждений, подведомственных**  
**администрациям районов Санкт-Петербурга, за исключением**  
**государственных образовательных учреждений в сферах культуры,**  
**физической культуры и спорта, здравоохранения, подведомственных**  
**Комитету по культуре, Комитету по физической культуре и спорту,**  
**Комитету по здравоохранению и администрациям районов**  
**Санкт-Петербурга, рассчитываемых по нормативному методу**

N п/п	Наименование должности
1	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
2	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (теплоцентр)
3	Уборщик служебных помещений
4	Уборщик территории
5	Повар
6	Кухонный рабочий
7	Мойщик посуды
8	Кладовщик
9	Машинист по стирке белья
10	Кастелянша
11	Электромонтер

**Определение количества ставок  
по должности "рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту  
зданий", "электромонтер", "оператор котельной", "машинист котельной"  
в государственных образовательных учреждениях, непосредственно  
подчиненных Комитету по образованию, и государственных образовательных  
учреждениях, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга,  
за исключением государственных образовательных учреждений в сферах  
культуры, физической культуры и спорта, здравоохранения,  
подведомственных Комитету по культуре, Комитету по физической  
культуре и спорту, Комитету по здравоохранению  
и администрациям районов Санкт-Петербурга**

N п/п	Объект нормирования	Количество ставок по профессии
1	3000 кв.м общей площади зданий в ГБДОУ	Не менее 1,0 ставки рабочего КОРЗ на ГБДОУ
2	ГБДОУ (при отдельно стоящем здании)	Не более 1,0 ставки электромонтера на ГБДОУ
3	ГБДОУ (при наличии теплового узла (центра))	Не более 1,0 ставки рабочего КОРЗ

Принятые сокращения:

Рабочий КОРЗ - рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.

**Определение количества ставок  
по должности "уборщик служебных и производственных помещений"  
в государственных образовательных учреждениях, непосредственно  
подчиненных Комитету по образованию, и государственных  
образовательных учреждениях, подведомственных администрациям  
районов Санкт-Петербурга, за исключением государственных  
образовательных учреждений в сферах культуры, физической  
культуры и спорта, здравоохранения, подведомственных Комитету  
по культуре, Комитету по физической культуре и спорту, Комитету по  
здравоохранению и администрациям районов Санкт-Петербурга**

Наименование объекта нормирования	Норма обслуживания площади за один рабочий день, кв.м	Примечание
Служебные помещения, учебные аудитории, лестничные клетки, санитарные узлы	500	0,5 ставки на 250 кв.м убираемой площади

**Примечание:**

Для определения численности работников, занятых уборкой помещений, площадь классов и других помещений государственных образовательных учреждений, непосредственно подчиненных Комитету по образованию, и государственных образовательных учреждений, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга, за исключением государственных образовательных учреждений в сферах культуры, физической культуры и спорта, здравоохранения, подведомственных Комитету по культуре, Комитету по физической культуре и спорту, Комитету по здравоохранению и администрациям районов Санкт-Петербурга (далее - ГБДОУ), не должна исключаться из подсчета уборочной площади. В государственных дошкольных образовательных учреждениях исключается площадь групповых помещений, убираемая помощником воспитателя. Количество ставок определяется с учетом режима работы ГБДОУ (дополнительно 0,5 ставки на 500 кв.м на вторую половину дня).

**Определение количества ставок по должности "уборщик территории"  
в государственных образовательных учреждениях, непосредственно  
подчиненных Комитету по образованию, и государственных  
образовательных учреждениях, подведомственных администрациям  
районов Санкт-Петербурга, за исключением государственных  
образовательных учреждений в сферах культуры, физической  
культуры и спорта, здравоохранения, подведомственных  
Комитету по культуре, Комитету по физической культуре и спорту,  
Комитету по здравоохранению и администрациям районов  
Санкт-Петербурга**

N п/п	Виды уборки	Характеристика убираемой территории	Класс территории*	Норма на 1 ставку, кв.м		
				Весна-лето 15 апреля- 15 октября	Осень-зима 15 октября- 15 апреля	Среднегодова я
1	Очистка участков территории при механизированных уборочных работах	Усовершенствованные покрытия (асфальт, щебенка)	1-й	3300	3000	3150
			2-й	2300	2000	2150
			3-й	1800	1600	1700
2	Ручная уборка	Усовершенствованные покрытия (асфальт, щебенка)	1-й	1700	1600	1650
			2-й	1200	1000	1100
			3-й	1000	900	950
		Неусовершенствованные покрытия (булыга, щебенка)	1-й	3500	3000	3250
			2-й	3000	2500	2750
			3-й	2300	2000	2150
		Территория без покрытия	-	7000	5000	6000
Газоны	-	9000	27000	18000		



**ОПРЕДЕЛЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА СТАВОК  
ПО ДОЛЖНОСТИ "ВОСПИТАТЕЛЬ" В ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЯХ, НЕПОСРЕДСТВЕННО ПОДЧИНЕННЫХ КОМИТЕТУ  
ПО ОБРАЗОВАНИЮ, И ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЯХ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ АДМИНИСТРАЦИЯМ РАЙОНОВ  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА, ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ В СФЕРАХ КУЛЬТУРЫ, ФИЗИЧЕСКОЙ  
КУЛЬТУРЫ И СПОРТА, ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ  
КОМИТЕТУ ПО КУЛЬТУРЕ, КОМИТЕТУ ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ  
И СПОРТУ, КОМИТЕТУ ПО ЗДРАВООХРАНЕНИЮ И АДМИНИСТРАЦИЯМ  
РАЙОНОВ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

(в ред. [Постановления](#) Правительства Санкт-Петербурга  
от 10.12.2012 N 1298)

Тип ГОУ "Дошкольное образовательное учреждение"

Таблица 1

№ п/п	Часы работы группы в ДОУ	Количество ставок на 1 группу
Воспитатели, работающие 5 дней и не более 36 часов в неделю		
1	3	0,42
2	4	0,56
3	5	0,69
4	8	1,11
5	9	1,25
6	10	1,53
7	12	2,00
8	14	2,00
9	24	2,28
Воспитатели, работающие 5 дней и не более 25 часов в неделю		
10	3	0,60
11	4	0,80
12	5	1,00
13	8	1,60
14	9	1,80
15	10	2,10
16	12	2,50

**Определение количества ставок по должности "помощник воспитателя"\*  
в государственных образовательных учреждениях, непосредственно  
подчиненных Комитету по образованию, и государственных образовательных  
учреждениях, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга,  
за исключением государственных образовательных учреждений в сферах  
культуры, физической культуры и спорта, здравоохранения, подведомственных  
Комитету по культуре, Комитету по физической культуре и спорту, Комитету по  
здравоохранению и администрациям районов Санкт-Петербурга**

№ п/п	Часы работы группы ДОУ	Объект нормирования	Количество ставок на группу
1. Помощники воспитателя, работающие 5 дней в неделю			
1.1	3	1 группа	0,38
1.2	4		0,50
1.3	5		0,63
1.4	8		1,00
1.5	9		1,12
1.6	10		1,25
1.7	12		1,25
1.8	12 (раннего возраста)		1,50
1.9	14		1,25
1.10	24		3,30
1.11	Группа для детей со сложными дефектами		2,50

**КОЛИЧЕСТВО СТАВОК**  
**рабочих, определяемое по функциональным обязанностям в зависимости**  
**от типа (вида) государственных образовательных учреждений,**  
**непосредственно подчиненных Комитету по образованию,**  
**и государственных образовательных учреждений, подведомственных**  
**администрациям районов Санкт-Петербурга, за исключением**  
**государственных образовательных учреждений в сферах культуры,**  
**физической культуры и спорта, здравоохранения, подведомственных**  
**Комитету по культуре, Комитету по физической культуре и спорту,**  
**Комитету по здравоохранению и администрациям районов**  
**Санкт-Петербурга, и количества учащихся в них**

**Тип ГБДОУ "Дошкольное общеобразовательное учреждение"**

N п/п	Вид учреждения	Количество ставок рабочих в зависимости от численности обучающихся (воспитанников) в ГБДОУ				
		До 50	51-150	151-300	301-450	451 и выше
1	ДОУ	1,0	1,5	2,0	2,5	3,0

Примечание:

Рекомендуемые наименования должностей для ДОУ (с группами раннего возраста): до 150 обучающихся (воспитанников) - "кладовщик", "машинист по стирке"; от 151 и выше обучающихся (воспитанников) - "кладовщик", "машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)", "подсобный рабочий", "кастелянша".

**КОЛИЧЕСТВО СТАВОК  
работников инфраструктурных объектов (служб, подразделений)  
государственных образовательных учреждений, непосредственно  
подчиненных Комитету по образованию, и государственных  
образовательных учреждений, подведомственных администрациям  
районов Санкт-Петербурга, за исключением государственных  
образовательных учреждений в сферах культуры, физической  
культуры и спорта, здравоохранения, подведомственных  
Комитету по культуре, Комитету по физической культуре и спорту,  
Комитету по здравоохранению и администрациям районов  
Санкт-Петербурга**

№ п/п	Наименование категории работников	Наименование должности (профессии)	Количество ставок	Примечание
1	2	3	4	5
Столовая (при наличии оборудованной кухни для приготовления пищи или пищеблока)				
1	Руководитель 3-го уровня	Заведующий столовой	1,00 ставка на ГБДОУ НПО, ГБДОУ СПО	Вводится при наличии не менее двух столовых в разных зданиях
		Заведующий производством (шеф-повар)	1,00 ставка на ГБДОУ	В ДОУ от 10 общеразвивающих групп или более 200 человек Контингента в одном здании, на один пищеблок (для ГБДОУ для детей дошкольного и младшего школьного возраста расчет идет на весь контингент)
			1,00 ставка на один пищеблок в отдельно стоящем здании	Для ГБДОУ НПО, ГБДОУ СПО
2	Специалист	-	-	-
3	Служащий	-	-	-
4	Рабочий	Повар	1,00 ставка на каждые 75 обслуживаемых мест питания, но не менее 1,00 ставки на ГБДОУ и не менее 1,00 ставки на каждый пищеблок в отдельно стоящем здании	Для дошкольных учреждений и учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста (при трехразовом питании). При четырехразовом питании вводится дополнительно 0,50

			ставки по должности "повар" на пищеблок
		3,20 ставки на учреждение с контингентом до 150 человек 4,00 ставки на учреждение с контингентом 150-300 человек 6,00 ставок на учреждение с контингентом свыше 300 человек	Для учреждений круглосуточного пребывания детей (ДОУ, интернат, детский дом; структурное подразделение детский дом, сиротский центр в ГБДОУ НПО, ГБДОУ СПО и другие). Загородный центр детско-юношеского творчества "Зеркальный" ГБОУ ЦО СПб ГДТЮ
		1,00 ставка на каждые 250 обслуживаемых мест питания, но не менее 1,00 ставки на каждый пищеблок в отдельно стоящем здании	Для других ГБДОУ
	Кухонный рабочий	0,35 ставки на каждую ставку по должности "повар"	Для всех ГБДОУ
		0,50 ставки на каждую ставку по должности "повар"	Для ГБДОУ санаторной школы-интерната, ГБДОУ для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, для ГБДОУ НПО, ГБДОУ СПО
	Мойщик посуды	0,35 ставки на каждую ставку по должности "повар" 0,25 ставки на каждую ставку по должности "повар" (при наличии посудомоечной машины)	Для всех ГБДОУ
		0,50 ставки на каждую ставку по должности "повар" 0,25 ставки на каждую ставку по должности "повар" (при наличии посудомоечной машины)	Для ГБДОУ санаторной школы-интерната, ГБДОУ для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

**РАСЧЕТНЫЕ ИНДИКАТОРЫ СТАВОК**  
**для определения штатной численности работников государственных**  
**образовательных учреждений, непосредственно подчиненных**  
**Комитету по образованию, и государственных образовательных**  
**учреждений, подведомственных администрациям районов**  
**Санкт-Петербурга**

№ п/п	Количество воспитанников в учреждении	РИС для руководителей <sup>1</sup>	РИС для прочих специалистов <sup>2</sup>	РИС для служащих <sup>3</sup>
1	201-250	0,0193	0,0097	0,0043
2	251-300	0,0156	0,0087	0,0035

<sup>1</sup> В расчетное количество ставок должностей категории "руководители" входит ставка по должности "главный бухгалтер".

<sup>2</sup> В расчетное количество ставок должностей категории "прочие специалисты" входит ставка по должности "бухгалтер" (от 120 воспитанников - две ставки по должности "бухгалтер"). Рекомендуется вводить вместо должности "секретарь" в ГБДОУ от 200 детей (категория "служащие") должность "документовед" (категория "специалисты"). В категорию "прочие специалисты" не входят ставки медицинских работников.

<sup>3</sup> В категорию "служащие" не входят ставки по должности "младший воспитатель". Ставки по должности "младший воспитатель" рассчитывается по нормативному методу.

**ЗНАЧЕНИЯ РИС**  
**Тип ГБДОУ "Дошкольное образовательное учреждение"**

№ п/п	Вид ДОУ и характеристика групп ДОУ	РИС для педагогического персонала (на группы)*
1	2	3
1. Детский садкомбинированного вида, реализующий основную общеобразовательную программу дошкольного образования		
1.1	Группы общеразвивающей направленности для детей раннего возраста, разновозрастные группы (от 2 мес. до 3 лет)	0,25
1.2	Группы общеразвивающей направленности для детей дошкольного возраста, разновозрастные группы (от 3 лет до 7 лет)	0,40
1.3	Группы общеразвивающей направленности для детей дошкольного (старшего дошкольного) возраста (от 5 лет до 7 лет)	0,40
1.4	Группы компенсирующей направленности для детей с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, задержкой психического развития, умственной отсталостью легкой степени и с иными ограниченными возможностями здоровья (до 3 лет и старше 3 лет); группы компенсирующей направленности для детей с фонетико-фонематическими нарушениями речи, умеренной и тяжелой умственной отсталостью (старше 3 лет)	1,75

\* В расчете используется значение фактического наличия групп.

В "педагогический персонал" включены все должности педагогического персонала без учета должности "воспитатель". Расчет ставок по должности "воспитатель" производится по нормативному методу.

Примечание.

Для всех типов (видов) ГБДОУ применяется единая сетка округления величины расчетных ставок.

Устанавливаются следующие предельные значения ставок для штатного расписания: 0,25 ставки; 0,50 ставки; 0,75 ставки, 1,00 ставка.

В соответствии с предельными значениями устанавливается единый диапазон расчетных ставок.

Принцип округления величины расчетных ставок:

Диапазон расчетных ставок	Округление для штатного расписания
Менее 0,13	Не учитывается
0,13-0,37	0,25 ставки
0,38-0,62	0,50 ставки
0,63-0,87	0,75 ставки
Более 0,87	1,00 ставка